



Home Automation

Nice S.p.A.

DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI STOCK OPTION APPROVATO DALL'ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 11 FEBBRAIO 2006 E SOTTOPOSTO AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE PER LA SUA ATTUAZIONE IN DATA 18 MAGGIO 2006, REDATTO AI SENSI DELLA DELIBERA CONSOB N. 15915 DEL 3.5.2007 IN CONFORMITA' ALL'ALLEGATO 3A, SCHEMA 7, DEL REGOLAMENTO APPROVATO DALLA CONSOB CON DELIBERA N. 11971 DEL 14 MAGGIO 1999.

Oderzo, 17 settembre 2007

Premessa

- In data 11 febbraio 2006 l'Assemblea di Nice S.p.A., ha conferito mandato al Consiglio di Amministrazione per dare esecuzione al Piano di *stock option per gli anni 2006 - 2012*, riservato a dipendenti, inclusi i dirigenti, collaboratori e amministratori esecutivi di Nice S.p.A. e di società da questa controllate, ritenuti "risorse chiave" per la realizzazione degli obiettivi di crescita e di sviluppo aziendale della Società, includendo, tra l'altro, il potere di approvare il regolamento disciplinante il Piano, nel rispetto delle linee guida approvate dall'Assemblea stessa.
- in data 18 maggio 2006 il Consiglio di Amministrazione di Nice S.p.A., in esecuzione del mandato conferitogli dall'Assemblea dell' 11 febbraio 2006 di cui sopra, ha approvato il Regolamento del piano di *stock option* relativo al periodo 2006-2012, individuandone i relativi beneficiari.

Tutto ciò premesso, si forniscono di seguito le informazioni sul piano di *stock option* 2006-2012, in conformità a quanto stabilito dalla disciplina transitoria di applicazione dell'art. 84-bis del Regolamento Emittenti, di cui alla Delibera Consob n. 15915 del 3.5.2007.

Il presente documento è redatto in coerenza con lo Schema 7 dell'Allegato 3 A al Regolamento Emittenti.

Si precisa che il Piano è da considerarsi "di particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114-bis, comma 3 del D. Lgs. 58/1998 e dell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti.

Definizioni

Ai fini del presente Documento Informativo i termini e le espressioni di seguito elencati hanno il significato in appresso indicato per ciascuno di essi.

"Azioni": le azioni ordinarie Nice S.p.A.

"Beneficiari": gli *Executives*, i Dipendenti, inclusi i dirigenti, Collaboratori e amministratori esecutivi della Società e di società da questa controllate, individuati dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del Regolamento, ai quali saranno assegnate le Opzioni.

"Controvalore Teorico Massimo": l'importo fissato dal Consiglio di Amministrazione per ciascun Beneficiario.

"Data di Valutazione": la data dell'assemblea dei soci che approva il bilancio annuale di esercizio della Società ed esamina il relativo bilancio consolidato cui gli Obiettivi si riferiscono.

"Fiduciaria": la società fiduciaria designata dalla Società quale soggetto incaricato di porre in essere le attività di gestione del Piano descritte nel presente Regolamento e per il cui tramite dovranno essere esercitate le Opzioni.

"Gruppo": Nice S.p.A. e le società da questa controllate, direttamente o indirettamente, ai sensi dell'art. 2359 c.c..

"Invio": (se non diversamente specificato) la trasmissione di comunicazioni mediante mezzo idoneo a certificare la data di spedizione e di ricezione. L'Invio si intende validamente effettuato anche mediante consegna a mano ai soggetti destinatari.

"Obiettivi": parametri di *performance*, risultanze contabili, situazioni economiche gestionali o altri dati oggettivi, individuati dal Consiglio di Amministrazione, comunicati al Beneficiario nella lettera di assegnazione delle Opzioni.

"Opzione": la facoltà di acquistare e/o sottoscrivere le Azioni oggetto del Piano, assegnata a titolo gratuito, ciascuna dante diritto a ricevere una Azione nei termini ed alle condizioni previste nel regolamento.

"Opzioni Attribuite": le Opzioni per le quali la Società abbia ricevuto, in copia firmata per accettazione e conferma, la lettera di assegnazione consegnata ai Beneficiari, e non ancora maturate né esercitabili.

"Opzioni Esercitabili": le Opzioni Maturate che possono essere esercitate in quanto si sono verificate le condizioni previste dal Regolamento.

“Opzioni Maturate”: le Opzioni Attribuite per le quali si siano già verificate le condizioni previste dal Regolamento.

“Periodo di Esercizio”: indistintamente, ciascuno dei periodi temporali, posteriori alla Data di Valutazione, compresi tra:

- il giorno successivo (incluso) alla data di stacco del dividendo ordinario deliberato dall’assemblea dei soci che approva il relativo bilancio annuale di esercizio e
- il giorno (escluso) della data del successivo Consiglio di Amministrazione della Società che delibera sul progetto di bilancio annuale di esercizio da sottoporre all’assemblea dei soci.

“Periodo di Sospensione”: arco temporale, anche all’interno del Periodo di Esercizio, nel quale l’esercizio delle Opzioni è temporaneamente sospeso.

“Piano”: il processo di assegnazione ed esercizio delle Opzioni, disciplinato dal Regolamento;

“Prezzo di esercizio”: il corrispettivo che il Beneficiario deve versare alla Società a seguito della propria manifestazione di volontà di procedere con l’esercizio delle Opzioni esercitabili.

“Prezzo Ufficiale”: il prezzo medio ponderato delle azioni ordinarie emesse dalla Società negoziate in un Giorno di Borsa Aperta quale pubblicato sul quotidiano il Sole 24 Ore, ovvero, in mancanza, su altro quotidiano economico a diffusione nazionale o comunque riportato con altro mezzo da Borsa Italiana S.p.A.

“Regolamento”: il Regolamento del piano di *stock option* 2006-2012, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Nice S.p.A. in data 18 maggio 2006, avente ad oggetto i criteri di attuazione del Piano.

“Società”: Nice s.p.A.

1. Soggetti destinatari

1.1. Tra i beneficiari del Piano sono inclusi i seguenti soggetti:

- Membri del Consiglio di Amministrazione della Società:

1. Gentilini Davide
2. Krantz Frédéric Bruno
3. Zanutto Giorgio
4. Gherlenda Roberto

- Membri del Consiglio di Amministrazione di altre del Gruppo:

1. Picherau Franck Georges Roger

1.2. Il Piano è altresì destinato ad alcuni dipendenti della Società e di altre società del Gruppo.

1.3. I membri del Consiglio di Amministrazione della Società beneficiari del Piano (vedasi sub 1.1) ricoprono altresì funzioni di direzione nella Società stessa e rientrano pertanto tra i soggetti di cui all’articolo 152-sexies, comma 1, lettera c)-c.2 nella Società.

Tra i beneficiari del Piano non sono invece presenti:

- soggetti di cui all’articolo 152-sexies, comma 1, c)-c.3, in quanto l’emittente non ha partecipazioni nelle società controllate il cui valore contabile rappresenti più del 50% dell’attivo patrimoniale dell’emittente, come risultante dall’ultimo bilancio approvato;
- persone fisiche controllanti l’emittente.

1.4. Non sono previsti prezzi di esercizio diversi tra i Beneficiari. Non vi sono informazioni aggiuntive da fornire ai sensi del punto 1.4 dello schema 7, allegato 3 A del Regolamento approvato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, rispetto a quanto già esposto nei precedenti punti 1.1., 1.2., 1.3..

2. Ragioni che motivano l'adozione del Piano

2.1. Il Piano, principalmente, si prefigge lo scopo di fidelizzare le risorse di maggior spicco e di più elevata professionalità che hanno contribuito, e che ci si aspetta continueranno a contribuire, alla crescita della Società, di incentivare il raggiungimento degli obiettivi aziendali pluriennali e di attrarre le risorse umane ritenute indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi aziendali prefissati.

2.2. Le Opzioni Attribuite diventano Opzioni Maturate applicando un coefficiente parametrato al confronto tra valore Obiettivo raggiunto e valore dell'Obiettivo atteso, verificato alla Data di Valutazione.

Le Opzioni Maturate diventano Opzioni Esercitabili in base ad una relazione che tiene conto del Prezzo Ufficiale delle Azioni, del Prezzo di Esercizio e del Controvalore Teorico Massimo.

L'esercizio delle Opzioni da parte dei Beneficiari è legato agli Obiettivi agli stessi assegnati. Tali Obiettivi sono legati ai seguenti indicatori di performance:

- Totale ricavi a bilancio consolidato 2008;
- Margine operativo lordo a bilancio consolidato 2008.

2.3. Il numero delle Opzioni assegnate è stato valutato con riguardo al particolare contributo atteso da parte di ciascun beneficiario per la valorizzazione del gruppo e all'effettivo raggiungimento dei fini generali del Piano.

2.4. Non applicabile.

2.5. Non applicabile.

2.6. Non applicabile.

3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti

3.1. L'Assemblea dei soci di Nice spa dell'11 febbraio 2006, ha deliberato tra l'altro:

- di attribuire al Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 2443 del codice civile, la facoltà, da esercitarsi entro cinque anni dalla data della presente deliberazione, di aumentare in una o più volte, a pagamento e in forma scindibile, il capitale sociale per massimi nominali euro 150.000,00 (centocinquantamila/00), con esclusione del diritto di opzione ai sensi dell'articolo 2441, quinto e ottavo comma, del codice civile, mediante emissione di un massimo di n. 1.500.000 (unmilionecinquecentomila) azioni ordinarie del valore nominale di 0,10 euro ciascuna, godimento regolare, a servizio del Piano di stock option per gli anni 2006 – 2012 riservato a dipendenti, inclusi i dirigenti, collaboratori e amministratori esecutivi di Nice S.p.A. e di società da questa controllate, ritenuti "risorse chiave" per la realizzazione degli obiettivi di crescita e di sviluppo aziendale della Società;

- di dare mandato al Consiglio di amministrazione, conferendo allo stesso ogni più ampio potere, per l'esecuzione del Piano e il relativo aumento di capitale includendo il potere di approvare il Regolamento che disciplinerà il suddetto piano di stock option per gli anni 2006 - 2012, nel rispetto delle linee guida approvate dall'Assemblea;

- di autorizzare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2357 cod. civ., l'organo amministrativo della società all'acquisto di azioni proprie della stessa Società ed a disporre in tutto e/o in parte, senza limiti di tempo, delle azioni proprie acquistate anche nei confronti di dipendenti, inclusi i dirigenti, collaboratori e amministratori esecutivi di Nice S.p.A. e delle società da questa controllate, nell'ambito di piani di stock options per incentivazione agli stessi rivolti, stabilendo le condizioni delle compravendite di azioni proprie, in conformità a quanto stabilito dalla vigente normativa.

L'Assemblea dei soci di Nice spa del 27 aprile 2007 ha revocato, per la parte non eseguita, la delibera relativa alla autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie adottata dall'Assemblea degli azionisti dell'11 febbraio 2006 per rinnovarla integralmente per ulteriori 18 mesi a partire dal 27 aprile 2007.

3.2. L'amministrazione del Piano è affidata al Consiglio di Amministrazione della Società, il quale, ai sensi del Regolamento, (con l'astensione degli eventuali interessati) - sentito il Comitato per la Remunerazione, se

costituito - in ossequio alle linee guida fissate dall'Assemblea dei soci, individua, discrezionalmente ed insindacabilmente, i Beneficiari, gli Obiettivi, il Controvalore Teorico Massimo ed il numero di Opzioni da assegnare a ciascuno di loro.

La verifica del raggiungimento degli Obiettivi e dell'eventuale Obiettivo Sussidiario è effettuata insindacabilmente dal Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione - qualora ritenga (a proprio discrezionale ed insindacabile giudizio) che ricorrano particolari circostanze - potrà consentire comunque l'esercizio, totale o parziale, delle Opzioni anche in caso di mancato o parziale raggiungimento degli Obiettivi.

3.3. In caso di aumenti del capitale della Società (o di altra società del Gruppo), gratuiti o a pagamento, ovvero in caso di distribuzioni di dividendi straordinari, raggruppamento o frazionamento del numero delle azioni ordinarie emesse dalla Società, il Consiglio di Amministrazione potrà rettificare il Prezzo di Esercizio seguendo le regole comunemente accettate dalla prassi dei mercati finanziari (a titolo esemplificativo, ma non tassativo né esaustivo, applicando i coefficienti di rettifica forniti dall'AIAF – Associazione Italiana degli Analisti Finanziari).

In caso di operazioni che alterino la dimensione economica e patrimoniale del Gruppo, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, acquisizioni, fusioni, scissioni, cessioni di aziende e rami d'azienda, il Consiglio di Amministrazione potrà:

- apportare al Regolamento le modificazioni ed integrazioni ritenute necessarie o opportune per mantenerne quanto più possibile invariati i contenuti essenziali del Piano, ivi inclusa la ridefinizione degli Obiettivi;
- limitare e/o sospendere e/o escludere, totalmente o parzialmente, i diritti assegnati ai Beneficiari in caso di operazioni che alterino la dimensione economica patrimoniale del Gruppo (i.e.: acquisizioni, fusioni, scissioni, cessioni di aziende e rami d'azienda, ...).

Il Regolamento potrà altresì essere modificato per deliberazione assunta dal Consiglio di Amministrazione adeguandolo alle esigenze specifiche ai fini di una migliore attuazione del Piano, tenuto conto dell'evoluzione della Società o del Gruppo, nonché alla luce dell'evoluzione del mercato e dei rapporti con i Beneficiari.

Le decisioni che modificano il Regolamento saranno comunicate ai Beneficiari a cura del Consiglio di Amministrazione.

3.4. L'Assemblea dei soci di Nice spa dell'11 febbraio 2006, ha stabilito che nel momento in cui le Opzioni verranno esercitate da parte dei destinatari del Piano, il Consiglio di Amministrazione potrà valutare se attribuire agli aventi diritto le azioni ordinarie rivenienti dall'aumento di capitale sociale delegato, oppure, nel rispetto del limite massimo di opzioni di volta in volta esercitate in esecuzione del Piano, le azioni ordinarie rivenienti dall'acquisto di azioni proprie.

3.5. Le linee guida del Piano sono state elaborate con l'ausilio di consulenti esterni e discusse in seno al Consiglio di Amministrazione dell'11 febbraio 2006.

In occasione della riunione del Consiglio di Amministrazione che ha approvato il Piano e individuato i beneficiari, i Consiglieri Beneficiari del Piano hanno dichiarato di essere portatori di interessi ai sensi dell'art. 2391 c.c., con riferimento a tale argomento.

3.6. L'11 febbraio 2006 il Consiglio di Amministrazione ha proposto all'assemblea dei soci di dare mandato al Consiglio di Amministrazione medesimo per l'attuazione del Piano di stock option secondo le linee guida deliberate dall'assemblea.

Si precisa che a tale data le azioni ordinarie della Società non erano ancora quotate su mercati regolamentati e la Società non aveva ancora costituito il Comitato per la Remunerazione.

3.7. Il 18 maggio 2006 il Consiglio di Amministrazione, sentito il parere favorevole del Comitato per la remunerazione, ha dato attuazione al Piano di Stock option, mediante approvazione del Regolamento, individuazione dei Beneficiari e assegnazione delle Opzioni.

Si precisa che a tale data le azioni ordinarie della Società non erano ancora quotate su mercati regolamentati.

3.8. Non applicabile in quanto la data di inizio delle negoziazioni (19 maggio 2006) è successiva alle predette date.

3.9. L'assegnazione delle Opzioni è stata antecedente all'inizio delle negoziazioni delle azioni ordinarie della Società sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A..

Il Piano prevede comunque un periodo di sospensione del diritto all'esercizio delle Opzioni Esercitabili nei seguenti periodi, ancorché rientranti nel Periodo di Esercizio:

- dal quinto giorno (compreso) antecedente al primo giorno (compreso) successivo alla data del Consiglio di Amministrazione della Società che delibera su situazioni contabili infra annuali e annuali (e.g. bilancio trimestrale, semestrale e annuale, sia della Società che del Gruppo);
- negli eventuali ulteriori periodi che saranno definiti dal Consiglio di Amministrazione della Società, a propria discrezione.

4. Le caratteristiche degli strumenti finanziari

4.1. Il Piano prevede l'assegnazione di Opzioni per il successivo acquisto e/o sottoscrizione di Azioni con regolamento per consegna fisica.

4.2. Il Piano prevede un unico ciclo di assegnazioni di Opzioni e si articola nelle seguenti fasi di realizzazione:

- Periodo di maturazione
- Periodo di esercizio

Il seguente prospetto illustra le fasi sopra riportate:

18/05/2007	Data Approvazione	Assegnazione delle Opzioni	Periodo di maturazione ("Vesting Period")
Data dell'assemblea che approva il bilancio 2008	Data di Valutazione	Valutazione del grado di raggiungimento degli Obiettivi	
			Periodo di Esercizio ("Exercise window")
31/12/2012	Termine del Piano	Termine ultimo di esercizio delle Opzioni Maturate	

Le Opzioni Esercitabili potranno essere esercitate per l'intero quantitativo o in modo frazionato; in quest'ultimo caso, le Opzioni Esercitabili non possono essere esercitate per più di 3 (tre) volte nel corso della durata del Piano.

Il periodo di esercizio corrisponde a ciascuno dei periodi temporali (posteriori alla data di valutazione) compresi tra:

- a) il giorno successivo (incluso) alla data di stacco del dividendo ordinario deliberato dall'assemblea dei soci che approva il relativo bilancio annuale e;
- b) il giorno (escluso) in cui il successivo Consiglio di Amministrazione della Società delibera sul progetto di bilancio annuale da sottoporre all'assemblea dei soci;

fatto salvi i periodi di sospensione del diritto di esercizio previsti dal Regolamento.

4.3. Il Piano ha durata fino al 31 dicembre 2012, che rappresenta anche il termine ultimo entro il quale i Beneficiari potranno esercitare tutte le Opzioni esercitabili.

4.4. Il numero massimo di opzioni è 840.000 e corrisponde a quelle assegnate in data 18 maggio 2006, in quanto non sono previste altre assegnazioni.

4.5. Per quanto concerne modalità e calusole di attuazione del Piano si rinvia a quanto previsto nei singoli punti del presente documento informativo.

In sintesi, La Società invia ai Beneficiari il Regolamento e la lettera di assegnazione dalla quale risultano tra l'altro gli Obiettivi.

I Beneficiari potranno aderire al Piano entro dieci giorni lavorativi dal ricevimento della lettera, a pena di decadenza dei relativi diritti.

L'assegnazione delle Opzioni avviene a titolo gratuito.

Il Consiglio di Amministrazione valuta il grado di raggiungimento degli Obiettivi e comunica ai Beneficiari il numero di Opzioni Esercitabili.

L'esercizio delle Opzioni è soggetto al pagamento del Prezzo di Esercizio

Le Opzioni Esercitabili potranno essere esercitate per l'intero quantitativo o in modo frazionato. In quest'ultimo caso, le Opzioni Esercitabili non possono essere esercitate per più di 3 volte nel corso della durata del Piano.

4.6. Le Opzioni sono attribuite ai Beneficiari a titolo personale, e non possono in nessun caso essere trasferite per atto tra vivi a pena di decadenza di tutti i diritti relativi.

Non sussistono vincoli di disponibilità sulle azioni rivenienti dall'esercizio delle Opzioni.

4.7. Vale quanto specificato al precedente punto 4.6.

4.8. In caso di cessazione del Rapporto, fatto salvo il caso di decesso del Beneficiario, decadranno tutte le Opzioni Assegnate anche se Esercitabili, con efficacia al momento anteriore tra:

- la data di cessazione del Rapporto;
- la data dell'eventuale sottoscrizione di un accordo di risoluzione consensuale del Rapporto;
- la data della ricezione della comunicazione scritta di recesso dal Rapporto, restando inteso che, in pendenza dell'eventuale procedimento disciplinare previsto per legge, il diritto del Beneficiario di esercitare le Opzioni Esercitabili sarà sospeso dal momento dell'Invio della lettera di contestazione degli addebiti.

La Società potrà consentire al Beneficiario di conservare ogni diritto attribuitogli dal Regolamento al verificarsi delle seguenti eventualità:

- trasferimento del Rapporto ad un'altra società del Gruppo;
- cessazione del Rapporto e contestuale instaurazione di un nuovo Rapporto con la Società o con altra società del Gruppo.

Qualora una Società di appartenenza cessi di far parte del Gruppo, i relativi Beneficiari conserveranno il diritto ad esercitare esclusivamente le Opzioni Esercitabili al momento di tale evento. Tale diritto dovrà essere esercitato - a pena di decadenza - entro 90 (novanta) giorni dal ricevimento della apposita comunicazione che la Società invierà al Beneficiario per informarlo della perdita del controllo sulla Società di Appartenenza interessata.

In caso di decesso del Beneficiario, gli eredi potranno esercitare entro sei mesi dalla data del decesso, con le medesime formalità stabilite dal Regolamento per i Beneficiari ed entro il termine del Piano, le Opzioni Esercitabili alla data del decesso, mentre decadranno irrimediabilmente tutte le Opzioni Assegnate, ma non ancora Esercitabili.

4.9. Non applicabile.

4.10. Non applicabile.

4.11. Non applicabile.

4.12. Alla data di assegnazione l'onere atteso per la Società, determinato sulla base dei termini e condizioni definiti a tale data, è stato stimato in Euro 668 mila.

4.13. Gli effetti diluitivi sul capitale determinati dal Piano non sono facilmente determinabili alla data odierna, dal momento che sono stabilite due modalità per la consegna delle Azioni a fronte delle Opzioni che verranno effettivamente esercitate:

- a) mediante acquisto di azioni proprie;
- b) mediante aumento di capitale

Allo stato attuale non è dato sapere, nè risulta ragionevolmente stimabile l'entità di Azioni che verranno consegnate mediante ciascuna delle modalità possibili.

4.14. Non applicabile.

4.15. Non applicabile.

4.16. Ciascuna opzione da diritto a ricevere una Azione con godimento regolare.

4.17. Ogni Opzione non esercitata entro il termine finale del 31 dicembre 2012 verrà definitivamente meno e non potrà più essere esercitata.

4.18. Le Opzioni Esercitabili dovranno essere esercitate dal Beneficiario con le seguenti modalità:

- secondo le modalità e le istruzioni che saranno comunicate ai Beneficiari dalla Società in tempo utile;
- esclusivamente per il tramite della Fiduciaria mediante l'Invio, in una data compresa nel Periodo di Esercizio - ad esclusione dei Periodi di Sospensione, della comunicazione della volontà di esercitare le opzioni Esercitabili;
- versando il Prezzo di Esercizio, indicato nella Lettera di Assegnazione. La Società darà esecuzione all'ordine previa verifica dell'avvenuto incasso del relativo controvalore.

Le Opzioni Esercitabili potranno essere esercitate per l'intero quantitativo o in modo frazionato. In quest'ultimo caso, le Opzioni Esercitabili non possono essere esercitate per più di 3 (tre) volte nel corso della durata del Piano.

Le comunicazioni del Beneficiario sulla propria volontà di esercitare le opzioni Esercitabili consegnate in modo difforme alle modalità qui sopra citate, si riterranno inefficaci a tutti gli effetti. Di tale circostanza la Società, o per essa la Fiduciaria, informerà prontamente il Beneficiario interessato.

Le Azioni richieste in relazione all'esercizio delle Opzioni Esercitabili saranno messe a disposizione dei Beneficiari, previo pagamento del Prezzo, nei tempi tecnici necessari per l'emissione/regolamento delle azioni, mediante accreditamento del dossier titoli tenuto presso un intermediario autorizzato indicato dal Beneficiario.

4.19. Il Prezzo di esercizio delle Opzioni è determinato come segue:

- in caso in cui la Data di Assegnazione sia entro un mese dalla Data di IPO, il maggiore fra a) il Prezzo di Collocamento e b) la media aritmetica dei Prezzi Ufficiali rilevati in tutti i Giorni di Borsa Aperta antecedenti la Data di Assegnazione;

- in tutti gli altri casi, non inferiore al maggiore tra i valori delle azioni ordinarie della Società determinati come indicato nei successivi punti da (i) a (iv):

(i) media aritmetica dei Prezzi Ufficiali rilevati nei trenta (30) Giorni di Borsa Aperta antecedenti la Data di Assegnazione;

(ii) media aritmetica del Prezzo Ufficiale di ciascun Giorno di Borsa Aperta, rilevato nel periodo decorrente dalla Data di Assegnazione allo stesso giorno del mese precedente;

(iii) media aritmetica del Prezzo Ufficiale rilevato in ciascun Giorno di Borsa Aperta nel mese solare antecedente il mese della Data di Assegnazione;

(iv) patrimonio netto per azione, definito come il rapporto tra il patrimonio netto della Società, così come risultante dall'ultimo bilancio annuale di esercizio approvato alla Data di Assegnazione, e il numero delle azioni ordinarie della Società in circolazione a tale data.

Applicando i criteri di cui sopra, per le Opzioni Attribuite dal Consiglio di Amministrazione del 18 maggio 2006, il Prezzo di esercizio è pari a Euro 5,70.

4.20. Il Prezzo di esercizio corrisponde al prezzo di collocamento.

4.21. Non sono previsti differenti prezzi di esercizio tra i Beneficiari.

4.22. Non applicabile in quanto le Azioni sono negoziate sul Mercato telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa italiana s.p.a..

4.23. Per quanto riguarda i criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.) si rinvia a quanto riportato al punto 3.3.

4.24. Tabella 1.

TABELLA 1.

Nominativo o categoria	Qualifica	QUADRO 2							
		Opzioni (option grant)							
		Sezione 1							
		Opzioni relative a piani, in corso di validità, approvati sulla base di precedenti delibere assembleari							
		Data della delibera assembleare	Descrizione strumento	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni assegnate ma non esercitabili	Numero di strumenti finanziari sottostanti le opzioni esercitabili ma non esercitate	Data di assegnazione da parte dell'organo competente C.d.A.	Prezzo di esercizio	Prezzo di mercato degli strumenti finanziari sottostanti alla data di assegnazione (1)	Scadenza opzione
Gentilini Davide	<ul style="list-style-type: none"> • Amministratore esecutivo della Società; • Direttore Amministrazione & Finanza (CFO). 	11/02/2006	Opzioni sulle azioni NICE con liquidazione fisica	140.000	NA	18/05/2006	5,70	5,70	31/12/2012
Krantz Frédéric Bruno	<ul style="list-style-type: none"> • Amministratore esecutivo della Società; • Direttore Commerciale. 	11/02/2006	Opzioni sulle azioni NICE con liquidazione fisica	140.000	NA	18/05/2006	5,70	5,70	31/12/2012
Zanutto Giorgio	<ul style="list-style-type: none"> • Amministratore esecutivo della Società; • Direttore Logistica & Acquisti. 	11/02/2006	Opzioni sulle azioni NICE con liquidazione fisica	140.000	NA	18/05/2006	5,70	5,70	31/12/2012
Gherlenda Roberto	<ul style="list-style-type: none"> • Amministratore esecutivo della Società; • Responsabile Comunicazione & Design. 	11/02/2006	Opzioni sulle azioni NICE con liquidazione fisica	140.000	NA	18/05/2006	5,70	5,70	31/12/2012
Picherau Franck Georges Roger	<ul style="list-style-type: none"> • Amministratore esecutivo di una società del Gruppo. 	11/02/2006	Opzioni sulle azioni NICE con liquidazione fisica	140.000	NA	18/05/2006	5,70	5,70	31/12/2012
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigenti della Società. 	11/02/2006	Opzioni sulle azioni NICE con liquidazione fisica	70.000	NA	18/05/2006	5,70	5,70	31/12/2012
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigenti di altre società del Gruppo. 	11/02/2006	Opzioni sulle azioni NICE con liquidazione fisica	70.000	NA	18/05/2006	5,70	5,70	31/12/2012

(1) Il Prezzo di mercato alla data di assegnazione delle Opzioni corrisponde al prezzo di collocamento.